

COPIA

N°109 del 28-11-2020 Reg. gen.	Ufficio competente PERSONALE
---	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**O G G E T T O**

OGGETTO	Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale
----------------	--

Oggi **ventotto** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventi** alle ore 00:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Marzari Simone	SINDACO	P
ZORDAN NICOLA	VICESINDACO	P
GENTILE ERMELINDA	ASSESSORE	P
RUZZA ANNA MARIA	ASSESSORE	P
CUCCO STEFANO	ASSESSORE	P

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE Paniconi Pierangela**.

Marzari Simone nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”, necessarie per l’attuazione dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell’individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l’eventuale modifica in corso d’anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- in conformità a quanto disposto dall’art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall’art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;

Richiamato altresì l’art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

Rilevato che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 582.990,42;

Visto l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l’obbligo dall’1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque

tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari, per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, di seguito riportati:

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- adozione del piano azioni positive per il triennio 2021/2023;
- rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 (valore medio spesa di personale del triennio 2011/2013);
- rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, nonché aver inviato gli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione alla banca dati delle pubbliche amministrazioni (BDAP);
- approvazione del PEG/Performance;
- attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 D.L. 66/2014);
- non risultano eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2 del d.lgs. 165/2001;

Visto il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale;

Visto il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;

Vista la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, c.2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, pubblicata in (GU Serie Generale n.226 del 11-09-2020), esplicativa delle nuove regole per le assunzioni di personale nei comuni;

Atteso che sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Veggiano ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del **23,42%** inferiore al valore soglia previsto per la propria fascia demografica del (27,2%), come determinato nel prospetto allegato A:

Rilevato che la spesa sostenibile nel bilancio 2021/2023, per il personale di questo ente, è quantificata in € 582.990,42 per l'anno 2021 e successivi (al lordo degli oneri per rinnovi contrattuali), dalla quale si verifica anche il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006;

Dato atto del rispetto della legge 12/03/1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

Considerato che per tutto quanto sin qui espresso, la dotazione organica dell'ente e il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 si schematizza secondo quanto riportato nell'**Allegato B**) da dove si evince che la copertura dei tre posti vacanti comporterebbe una spesa di € 82.000,00, ma che per rispettare il vincolo della spesa di personale complessiva la capacità di spesa deve essere ridotta ad € 21.740,00 ;

Rilevato che il presente programma è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 2 del 24/01/2011 e successive modifiche;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Ritenuto altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

SI PROPONE

- 1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, come segue:
 - a) la capacità assunzionale determinata con i nuovi criteri dettati dall'art. 33, comma 4, D.L. 34/2019 è pari ad € 81.221,54, come evidenziato nell'**allegato "A"**;
 - b) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari ad € 582.990,42;
 - c) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
 - d) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, (**allegato "B"**) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 561.250,00, rientrante nei vincoli di cui all'art. 1, comma 557, Legge 296/2006;
 - e) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 non vengono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato, salvo eventuali coperture di cessazioni ad oggi non prevedibili, bensì si prevedono eventuali modifiche d'orario di alcune figure a tempo parziale e comunque sempre nel rispetto del vincolo di spesa disponibile pari ad € 21.740,42 come evidenziato

nell'allegato "B";

- 2) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale del Comune di Veggiano alla sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del d. Lgs. n. 33/2013;
- 3) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 4) di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali dell'Ente.
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL, con separata unanime votazione.
- 6). Di comunicare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica con le modalità previste dall'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;
- 7). Di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del DUP;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta scritta

VISTI i pareri acquisiti a margine ai sensi dell'art. 49, del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

Con VOTAZIONE unanime favorevole dei presenti

DELIBERA

Di approvare la proposta di delibera così come predisposta

Successivamente e con separata votazione, con voti unanimi, espressi in forma palese, ai sensi di legge

DISPONE

di dichiarare la presente delibera urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Di dare atto che i pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147 Bis sulla proposta numero 97 del 20-10-2020 ed allegati alla presente deliberazione.

Il presente atto viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio telematico.

OGGETTO	Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO

F.to arch. Marzari Simone

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE**

F.to Paniconi Pierangela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 02-11-20

Il Responsabile del servizio
F.to RIZZONATO MORENO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Si esprime parere favorevole considerato che l'eventuale incremento della spesa di personale si attesta sull'importo di € 21.740,42 nel rispetto del vincolo (Legge 296/2006) e non sull'incremento potenziale di € 81.221,54 calcolato in base all'art. 33 del D.L. 34/2019.

La spesa di € 21.740,42 è prevista nel bilancio 2021/2023.

Data 02-11-20

Il Responsabile del servizio
F.to RIZZONATO MORENO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 109 del 28-11-2020

Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 01-12-2020 fino al 16-12-2020 con numero di registrazione 718.

VEGGIANO li 01-12-2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 109 del 28-11-2020

Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

VEGGIANO li 01-12-2020

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
