

DOTAZIONE DI SPESA POTENZIALE					
Categoria	Profilo professionale	Numero posti a tempo indeterminato			
		Previsti	Coperti	In corso di copertura	Vacanti
D	Funzionario amm.vo / Contabile	2	2		-
	Direttivo tecnico	1	1		-
	Assistente sociale	1	1		-
	<b>Totale Cat. D</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>-</b>
C	Istruttore amministrativo	6	4	-	2
	Istruttore tecnico	2	2		-
	Agente di Polizia Municipale	2	1	-	1
	<b>Tot. Cat. C</b>	<b>10</b>	<b>7</b>		<b>3</b>
B3	Collaboratore amministrativo	4	3	-	1
	Collaboratore tecnico	1	1		-
	<b>Tot. Cat. B3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>		<b>1</b>
B1	Esecutore amministrativo	1	1	-	-
	Operaio specializzato	1	1		-
	<b>Tot. Cat. B1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>-</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>21</b>	<b>17</b>		<b>4</b>
Espansione part-time		15.600,00			
<b>SPESA POTENZIALE (senza IRAP)</b>		<b>738.970,00</b>		<b>625.670,00</b>	<b>97.700,00</b>

**Verifica limite capacità assunzionali**

Facoltà assunzionali al 1/1/2022	76.967,00
Utilizzo per nuove assunzioni	72.150,00
Margine residuo	<u>4.817,00</u>

**Calcolo VINCOLO SPESA DIPENDENTI IN SERVIZIO**

Spesa dipendenti	744.582,00	Spesa del personale inserita nel DUP
IRAP	43.100,00	
Spese escluse	165.282,00	
Spesa effettiva	<u>622.400,00</u>	

Vincolo media triennio 2011/2013 625.340,42

Differenza 2.940,42 Vincolo rispettato (Legge 296/2006)