

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021/2023

Allegato "B"

DOTAZIONE DI SPESA POTENZIALE					
Categoria	Profilo professionale	Numero posti a tempo indeterminato			
		Previsti	Coperti	In corso di copertura	Vacanti
D	Funzionario amm.vo / Contabile	2	2		-
	Direttivo tecnico	1	1		-
	Assistente sociale	1	1		-
	<b>Totale Cat. D</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>-</b>
C	Istruttore amministrativo	6	4	-	2
	Istruttore tecnico	2	2		-
	<b>Tot. Cat. C</b>	<b>8</b>	<b>6</b>		<b>2</b>
B3	Collaboratore amministrativo	4	3	-	1
	Collaboratore tecnico	1	1		-
	<b>Tot. Cat. B3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>		<b>1</b>
B1	Esecutore amministrativo	1	1	-	-
	Operaio specializzato	1	1		-
	<b>Tot. Cat. B1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>-</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>19</b>	<b>16</b>		<b>3</b>
Espansione part-time		15.600,00			
<b>SPESA TEORICA (senza IRAP)</b>		<b>694.562,00</b>		<b>596.962,00</b>	<b>82.000,00</b>

**Verifica limite capacità assunzionali**

Facoltà assunzionali al 1/1/2021	81.221,54
Utilizzo	-
Nuova capacità assunzionale	<u>81.221,54</u>

**Calcolo VINCOLO SPESA DIPENDENTI IN SERVIZIO**

Spesa dipendenti in servizio	626.962,00	Compreso spesa per lavoro flessibile e Segretario Comunale
IRAP dei dipendenti in servizio	32.300,00	
Spese escluse per dipendenti	98.012,00	
Spesa effettiva	<u>561.250,00</u>	

Vincolo media triennio 2011/2013 582.990,42

Differenza 21.740,42 Vincolo rispettato (Legge 296/2006)