

COMUNE DI VEGGIANO

CONTRATTO DECENTRATO ACCORDO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2021

Il giorno 1° settembre dell'anno 2021, alle ore 15.30 presso la sede municipale del Comune di Veggiano, si sono riunite le Delegazione trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Veggiano.

Risultano presenti:

Per la parte pubblica:

- ◆ Il Segretario Comunale, dott. Mario Visconti;
- ◆ Il Responsabile area finanziaria, dott. Moreno Rizzonato;

Per la parte sindacale:

- ◆ Il rappresentante R.S.U.: Mauro Iodice;
- ◆ Il rappresentante sindacale territoriale UIL: Sig. Michele Magrini
- ◆ Il rappresentante sindacale territoriale CISL: Sig. Ettore Furlan
- ◆ Il rappresentante sindacale territoriale CGIL: Sig. Maurizio Galletto

Tra le pari come sopra costituite, dopo esauriente discussione, si conviene quanto segue.

ART. 1 - PROGRESSIONI ECONOMICHE:

Le parti concordano di dare attuazione per l'anno 2021 alle seguenti progressioni:

n. 1 progressione nell'ambito della categoria C;

n. 1 progressione nell'ambito della categoria D.

I criteri per le progressioni rimangono quelli previsti nell'accordo decentrato 2019/2021 all'art. 11.

La decorrenza della progressione sarà dal 1/01/2021 come previsto dall'art. 16, comma 7 del CCNL 2018.

ART. 2 - ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI:

Le parti concordano che per l'anno 2021, saranno applicati gli altri istituti contrattuali a carattere economico previsti dal CCNL, secondo quanto statuito dal Contratto Integrativo Aziendale 2019/2021 stipulato in data 15.09.2019.

ART.3 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 2018 e della relativa destinazione per l'anno 2021, come da allegati al presente accordo.

ART. 4 – REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DI INCENTIVI PER L'ATTIVITA' DI RECUPERO EVASIONE IMU (art. 1, comma 1091 L. 145/2018)

Le parti concordano sulla disciplina regolamentare proposta dalla parte pubblica, ed in particolare sui criteri di ripartizione del compenso incentivante, come previsti dall'art. 6 del regolamento, che di seguito si riporta:

1. *I coefficienti di ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 5 sono attribuiti al personale addetto al recupero dell'evasione IMU nell'ambito delle seguenti percentuali massime:*

- a) *funzionario responsabile del tributo 30%;*
- b) *personale dell'area Economico-Finanziaria, sia a tempo indeterminato che personale contrattualmente a tempo determinato, addetto all'accertamento, 40%;*
- c) *personale addetto alla notifica degli avvisi di accertamento IMU, 15%;*
- d) *al personale di altri uffici, in caso di collaborazione con l'ufficio tributi, per le operazioni di imbustamento, compilazione indirizzi raccomandate/atti giudiziari, e comunque per tutte le operazioni correlate agli avvisi di accertamento IMU, 15%.*



2. Nel caso in cui le operazioni previste al comma 1, lettera c) e d) siano svolte dall'ufficio tributi o ragioneria, la percentuale di compenso si sommerà a quella prevista alla lettera b).
3. Nel caso in cui le attività di accertamento vengano affidate a terzi, non in concessione, la percentuale di cui al punto b) non sarà erogata.

La parte sindacale propone, inoltre, di inserire all'art. 2, comma 2, del regolamento la dicitura "sarà cura del Responsabile dell'Imposta di individuare il gruppo di lavoro ed il personale incaricato delle procedure".

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le Organizzazioni Sindacali individuano, come strumento principe per la valorizzazione delle professionalità dei lavoratori, l'istituto delle progressioni orizzontali e condividono con l'Amministrazione l'opportunità di proseguire il percorso virtuoso anche per il futuro, verificandone i presupposti.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

LA PARTE PUBBLICA

Maurizio
Mario Pirelli

LA PARTE SINDACALE

Maurizio Godice RSU
Manlio FP CGIL
CISL
UIL FIPL

Comune di Veggiano
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	57.596,39
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.497,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	871,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	69,94
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	Solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	60.034,93
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, IMU, avvocatura, buoni pasto)	27.530,80
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari - Economie annuali straordinario	3.469,14
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.944,73
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	33.944,67
	Totale Fondo 2021	93.979,60

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 59.426,89

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 93.979,60

VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE

Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016	-
Compensi avvocatura	-
Piani di razionalizzazione	-
Compensi per specifiche disposizioni di legge	27.530,80
Economie anno precedente	3.469,14
Incrementi del fondo art. 67, comma 2 lett. a) e b) - Dichiarazione congiunta n. 5	2.368,60
TOTALE VOCI NON RICOMPESE NEL LIMITE	33.368,54

Importo fondo da adeguare al limite 60.611,06

Decurtazione per adeguamento al limite 2016 - 1.184,17

FONDO 2021 UTILIZZABILE **92.795,43**

Risorse destinate a Posizioni Organizzative e di risultato 2016 48.416,25

Risorse destinate a Posizioni Organizzative e di risultato 2021 **48.416,25**

Manlio
ES

MS

AS

ES

DETTAGLI

UTILIZZO BUONI PASTO

Stanziamiento	5.000,00
Impegnato	4.919,20
Risparmio da BUONI PASTO	<u>80,80</u>

STRAORDINARIO

Stanziamiento	5.562,00
Liquidato	2.092,86
Risparmio da STRAORDINARIO	<u>3.469,14</u>

RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Funzioni tecniche parte capitale da bilancio (cap. 155)	25.600,00
IMU violazioni su incassi 2020	1.850,00
Risparmio buoni pasto 2020	80,80
Totale	<u>27.530,80</u>

MS
PS

Mancini

RL

ef

RL

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021

VOCI DI SPESA

Descrizione	Valore
Fondo risorse decentrate	92.795,43
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68, comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	21.418,91
Indennità di comparto (da stipendi di aprile 2021)	6.940,00
Indennità professionali (es. educatrici)	-
Altri istituti	-
<i>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</i>	28.358,91

<i>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</i>	64.436,52
--	------------------

RISORSE CONTRATTE (art. 68, comma 2)	
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno (1 Cat. C + 1 Cat. D)	1.811,00
Performance individuale (30%)	2.700,00
Performance collettiva (70%)	6.300,00
Indennità particolare responsabilità	22.400,00
Indennità funzioni PM	-
Indennità di turno	-
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis disagio-rischio-maneggio valori)	3.771,00
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Indennità specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, IMU, ISTAT)	27.450,00
Altri istituti variabili	-
<i>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</i>	64.432,00

TOTALE UTILIZZO FONDO **92.790,91**

Residui **4,52**

Mog
Marta

BT

AS