

Sindaco	COMUNE DI VEGGIANO	Reg./Tributi
Assessore		Personale
Segr. com. fe	- 8 FEB 2023	LL.PP.
Segr. alt. pred.	1327	Urb. ed. loc. pers.
Democ. fori	1-10	Consorzio P.M.
	Sociale	P.S.

# COMUNE DI VEGGIANO

## CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2022

Il giorno 08/02/2023, alle ore 12.00, presso la sede municipale del Comune di Veggiano si è riunita la delegazione trattante così costituita:

- Per la parte pubblica:
  - il Segretario Comunale: dott. Giacomo D'Ancona;
  - il Responsabile Area finanziaria: dott. Moreno Rizzonato;
- Per la parte sindacale:
  - il rappresentante RSU: sig. Mauro Iodice;
  - il rappresentante sindacale territoriale CGIL: sig. Maurizio Galletto;
  - il rappresentante sindacale territoriale CISL: sig. Ettore Furlan;
  - il rappresentante sindacale territoriale UIL: sig. Michele Magrini;

Le parti si sono incontrate per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse economiche e per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022, con l'integrazione della parte relativa alla polizia locale.

Le parti prendono atto che:

- Dal 1° gennaio 2022 l'Unione di Comuni Retenus si è sciolta, la funzione "polizia locale" è rientrata al Comune di Veggiano ed è stato trasferito un agente di polizia locale;
- Il vigente CCDI 2019-2021 del Comune di Veggiano non comprende gli istituti accessori del personale di polizia locale;
- Il CCDI vigente continua a produrre i suoi effetti fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo che recepirà il nuovo CCNL 2019-2021;
- Occorre procedere alla definizione degli istituti accessori del personale di polizia locale, nonché al riparto delle risorse economiche destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022;

Le parti prendono atto dei seguenti documenti:

- Determinazione n. 3 del 07.03.2022 del Commissario Liquidatore dell'Unione Retenus, con la quale è stata effettuata la ripartizione del fondo risorse decentrate del personale di polizia locale trasferito ai rispettivi Comuni di appartenenza;
- Determinazione n. 301 del 25.10.2022 del Comune di Veggiano con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Le parti ritengono di definire gli istituti del salario accessorio della polizia locale a seguito dello scioglimento dal 01.01.2022 dell'Unione di Comuni Retenus, che gestiva in forma associata il Servizio Unico di Polizia Locale, e successivamente la destinazione delle

risorse economiche destinate all'incentivazione dello sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022:

## SEZIONE POLIZIA LOCALE

### 1) Prestazioni del personale di polizia locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato:

Per l'erogazione dei compensi di lavoro straordinario connessi ad attività ed iniziative di carattere privato, le parti fanno riferimento alle seguenti disposizioni:

- a) art. 22, comma 3-bis, decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito in legge 96/2017;
- b) art. 56-ter del CCNL;
- c) art. 38, commi 3 e 5, del CCNL 14 settembre 2000;
- d) art. 14, comma 4, del CCNL 1 aprile 1999;
- e) al regolamento comunale adottato in materia, previa contrattazione con le OO.SS. e RSU (art. 22, comma 3-bis, terzo periodo), approvato con deliberazione C.U. n. 11 del 21.05.2014;

### 2) Proventi delle violazioni al Codice della strada:

I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall'Ente sono destinati alle seguenti finalità: erogazioni di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. L'importo degli incentivi sarà determinato annualmente con deliberazione della Giunta comunale;

### 3) Indennità di servizio esterno:

La suddetta indennità è erogata al personale che, in via continuativa, svolge la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno. La misura dell'indennità è stabilita in € 1,57 al giorno, intendendosi che il servizio esterno, nell'arco della giornata, sia superiore per il 60% del debito orario giornaliero. Il responsabile del servizio di polizia locale dovrà attestare con cadenza mensile l'effettivo svolgimento dei servizi esterni da parte del personale assegnato. L'erogazione dell'indennità avviene entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto. In caso di rapporto a tempo parziale orizzontale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente. In alternativa l'indennità potrà essere erogata mensilmente sulla base delle giornate previste, salvo conguaglio nell'ultima mensilità dell'anno.

### 4) Indennità di funzione:

La suddetta indennità è erogata al personale di categoria C per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, sulla base di un provvedimento d'incarico adeguatamente motivato. L'importo dell'indennità è previsto per anno ed è erogata per dodici mensilità. Le fattispecie alle quali il



responsabile del servizio dovrà fare riferimento sono le seguenti: a) responsabilità e coordinamento di gruppi di lavoro; b) responsabilità istruttorie di procedimenti complessi con elevato livello di autonomia, come da tabella allegata:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità minima
a) Responsabilità e coordinamento di gruppi di lavoro	€ 500,00
b) Responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti particolarmente complessi, cui sono correlati rilevanti profili di responsabilità amministrativa in relazione ai procedimenti informatici e amministrativi interni ed esterni.	€ 1.200,00

L'indennità non è erogabile quando il dipendente non abbia lavorato almeno 180 giorni di lavoro effettivo in un anno solare. Nel computo dei giorni non si considerano come assenze i giorni di ferie, i giorni di recupero delle festività lavorate (recupero plus orario o lavoro straordinario espletato), e nei seguenti casi: convocazione in cause civili e penali non in qualità di parte in causa, giornata per avvenuta donazione di sangue, espletamento mandato di rappresentante R.S.U., rappresentante per la sicurezza ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, permesso sindacale retribuito.

## DESTINAZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO

### Destinazione risorse economiche fondo salario accessorio 2022:

L'utilizzo delle risorse è destinato negli istituti già previsti dal CCNL 2019-2021 del comparto Enti locali e da quanto definito nel CCDI 2019-2021, con l'integrazione degli istituti accessori della polizia locale, come segue:

- a) risorse stabili: 66.209,65
- b) risorse variabili: 43.862,18 (al netto della decurtazione per adeguamento al limite del 2016)

### 1) Nuove progressioni economiche orizzontali:

L'importo stanziato per le nuove progressioni economiche orizzontali anno 2022 è € 4.000,00 ed è destinato ai seguenti dipendenti:

- a) 2 dipendenti in categoria B;
- b) 2 dipendenti in categoria C;
- c) un dipendente in categoria D. Si applicano i criteri già approvati nel vigente CCDI 2019-2021.

### 2) Lavoro straordinario:

L'importo del fondo lavoro straordinario è di € 5.561,00, presente nella parte stabile del fondo, come da determinazione n. 211 del 01.08.2022. La quota di cui al fondo salario accessorio ex art. 67, comma 2, lett. h), pari ad € 6.153,20, è comprensivo



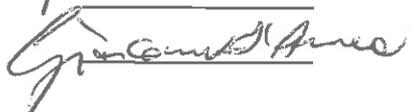
della quota di straordinario spettante all'agente di polizia locale del Comune di Veggiano, stimato in € 770,00 (determinazione n. 3/2022 del Commissario liquidatore Unione Retenus).

Letto, condiviso e sottoscritto.

**Per la parte pubblica:**

il Segretario Comunale: dott. Giacomo D'Ancona

il Responsabile Area finanziaria: dott. Giacomo D'Ancona

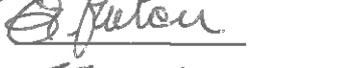
**Per la parte sindacale:**

il rappresentante RSU: sig. Mauro Iodice

il rappresentante sindacale territoriale CGIL: sig. Maurizio Galletto

il rappresentante sindacale territoriale CISL: sig. Ettore Furlan

il rappresentante sindacale territoriale UIL: sig. Michele Magrini


PER QUANTO RIGUARDA IL FONDO DELLE P.U. SI  
FA RIFERIMENTO ALLA NOTA IN PUNTO PRESENTE  
SULLA PRESENTE 

## NOTA BENE: DICHIARAZIONE DA INSERIRE A VERBALE

NOTA UIL - CGIL

**Michele Magrini - UIL:** ben riconoscendo che la costituzione dei fondi non è materia di contrattazione ma di informazione sindacale, si vuole rilevare che in sede di ricostituzione del fondo di Veggiano, risultante dall'uscita definitiva del Comune dall'Unione RETENUS, risulta evidente che il fondo delle Posizioni Organizzative è stato sottostimato rispetto al reale fabbisogno del Comune in quanto è stato costituito considerando gli emolumenti per le Posizioni Organizzative non al 100% alle dipendenze del Comune ma condivise in quote variabili con altri Enti.

Pertanto la preoccupazione che si evince è che, vista la prospettiva di assunzione di nuovi responsabili a tempo pieno, quindi non più condivisi con altri Enti, vi sia un'insufficienza di risorse per riconoscere quanto dovuto.

Già nel 2022 la retribuzione di risultato ha subito delle decurtazioni a causa di intervenute modifiche organizzative non comunicate e non concordate con gli interessati.

Pertanto si chiede per l'anno 2023, a seguito dei processi di chiusura dei fondi dell'anno 2022 degli Enti afferenti a Retenus, di valutare con il Liquidatore una riparametrazione del fondo in parità.

Altresì si evidenzia la mancata liquidazione per l'anno 2022 degli incentivi gare ed appalti.

PER UIL E CGIL  
