



Comune di Veggiano

Provincia di Padova
35030 – Piazza F. Alberti n. 1

Codice Fiscale 80010290288 – P. Iva 02180560282

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Data di sottoscrizione	Preintesa del 19/06/2019
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D'Ancona Giacomo – Segretario Comunale Componenti Rizzonato Moreno – Resp. Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

COSTITUZIONE DEL FONDO

Premesso che l'art. 67, comma 1, del CCNL 2018 impone di inserire la quota annuale allo 0,20% del "monte salari" dell'anno 2001 (già prevista dall'art. 32, comma 7 del CCNL 2004) all'interno del cosiddetto "Importo unico consolidato 2017".

Rispetto a questo importo l'ARAN si era così pronunciata: "*L'integrazione dello 0.20% deve essere come considerata obbligatoria, in quanto direttamente ed espressamente disposta dal CCNL; nel caso l'ente non intenda istituire posizioni di responsabilità di alta professionalità(...) suggeriamo di calcolare e accantonare le risorse in questione, dall'anno 2003 compreso, convinti che il prossimo rinnovo contrattuale per il biennio 2004/05, fornirà utili chiarimenti sullo specifico problema*";

Accertato che l'ARAN ma soprattutto il MEF, si sono espressi favorevolmente sul fatto di inserire "anche lo 0,20%" nell'unico importo consolidato 2017 e che le cifre così lealmente e correttamente ricostruite ad innalzamento del limite, vanno rigorosamente in economia fino all'anno 2017, mentre successivamente si consolidano;

Accertato altresì che la procedura suggerita per la modifica risulta essere la seguente: "nel conto annuale 2018 adeguare i limiti anno 2016, rilevare l'incremento dello 0,20% annotandolo nell'ambito della scheda SICI del Conto Annuale, unitamente all'indicazione della certificazione operata dall'organo di controllo. Non si ritiene necessario la rettifica dei dati trasmessi fino all'anno 2017";

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione;

Ritenuto di stabilire che i fondi per le risorse decentrate del personale non dirigente dal 2004 al 2017 si intendono incrementati per ciascun anno di riferimento della quota pari ad € 696,65, corrispondente allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza, come previsto dall'art. 32, comma 7 del CCNL 2004 nel rispetto dei vincoli di legge in materia di trattamento economico accessorio intervenuto nel tempo;

Preso atto che sulla base di quanto sopra il nuovo *importo consolidato anno 2017* risulta essere di **€ 57.596,39**, rispetto al precedente importo di € 56.899,74 (fondo stabile 2018);

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite come da tabella predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario approvata con apposita determina.

Attraverso la contrattazione annuale le risorse decentrate sono destinate al finanziamento del trattamento economico degli istituti contrattuali nel rispetto, in particolare, dei limiti delle risorse decentrate stabili.

Il fondo per l'anno 2019 è stato calcolato in € 64.816,99 di cui parte fissa € 59.964,99 e parte variabile € 4.852,00.

Il fondo viene adeguato ai vincoli di legge (fondo stabile anno 2016 di € 56.482,16 ricalcolato con lo 0,20% monti salari 2001) con una decurtazione pari ad € 4.058,96.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo-preintesa

Il contratto integrativo si riferisce alla parte normativa ed economica ed è formato da n. 16 articoli. Sono allegati i seguenti documenti: schede di validazione e relative declaratorie.

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto di riferimento decorre dal 1/01/2019 e sostituisce il precedente CCDI.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche secondo i criteri e i principi stabiliti dal CCNL 2018.

In fase di negoziazione del CCDI sono stati disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali. Le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate si riassumono come segue:

- previsione di un adeguamento delle tutte le indennità previste dal CCNL;
- previsione di effettuare progressioni orizzontali mediante selezione.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La produttività collettiva ed individuale disciplinata dal presente contratto è legata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG e Performance.

A seguito dell'accordo decentrato che prevede nuove progressioni orizzontale e un adeguamento delle indennità, la spesa complessiva rientra nel totale del fondo e trova copertura nei relativi capitoli di bilancio armonizzato, della spesa del personale prevista per l'anno 2019.

Si certifica che la spesa complessiva del personale, a seguito dell'accordo, rientra nei limiti stabiliti dalla Legge 296/2006.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
- RIZZONATO dott. MORENO -

